



## POINTS sur les NEGOCIATIONS 2014 INCIDENCE sur les accords AG2R

Avant l'arrêt des négociations durant la campagne électorale, voici les derniers relevés de positions de l'employeur sur les différents thèmes abordés.

### Positions non définitives suivant les propos de nos DRH !

Hélas le bilan de toutes ces négociations nous fait craindre peu de marge de manœuvres...et que dire de celles qui ne démarreront qu'en 2015...

Nous contacter: [UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)

Site internet :

<http://ag2r-reunica.unsa.org/>

### LES GAINS :

**Les formules :** 10 jours RTT « flexibles » mais d'autres formules appliquées chez REUNICA étaient attractives et garantissaient l'équilibre vie privée/vie professionnelle...

**Périodicité salaires :** mensualisation du 13<sup>ème</sup> mois proposée

**Mutuelle :** Meilleur remboursement pour les médecines nouvelles.

**Dispositifs retraite supplémentaire A83 :** hausse financement employeur donc (dans un délai bien bien long) un meilleur complément de retraite...

### LES PERTES :

**Retraite supplémentaire :** Abandon A39 et garantie de ressources. Forcément ces dispositifs étaient totalement pris en charge par l'employeur ! Nos DRH préfèrent mettre en avant l'A83 que vous financez partiellement !

**CET :** fin d'abondement CET sur épargne financière (IFC). Un désengagement « en cours de route » de l'employeur alors qu'elle vous demande de vous prononcer sur votre adhésion à ce dispositif 10 ans avant !

**Indemnité de Fin de Carrière :** calcul ramené à la CCN soit 9 mois max et il faudra « patienter » longtemps pour obtenir ce plafond...

**Médailles du travail :** Des intentions à la baisse avec des montants forfaitaires.

**Augmentations :** TOUT dépend de votre niveau dans votre classe. Inégalité de traitement variant de 1% à 3% ...encore faut il avec la chance d'en avoir..

**Frais de transports individuels :** Seule la disposition légale perdue.

**CP ancienneté :** Suppression des 5 jours à 25 ans

**Soins enfants/ascendants :** Baisse du nombre de jours et modalités de prise contraignantes.

**Mutuelle :** baisse de remboursement sur l'optique enfants/adultes, baisse sur les forfaits des visites spécialistes généralistes.

## LES INCONNUS :

**EQUILIBRE GLOBAL :** La grande volonté de nos directions ! Un équilibre au détriment de quoi ? en privilégiant quoi ?

Une retraite chapeau MAIS en portant atteinte aux avantages liés à la famille ...

En ne récompensant plus l'ancienneté et la fidélité à l'entreprise (médailles, Indemnités fin carrière)...

En ne jouant plus son rôle auprès de ses propres salariés de grand groupe de PROTECTION SOCIALE ...

**Maintien du salaire net mensuel** ? Primordial pour que chacun puisse affronter la hausse du coût de la vie ! L'UNSA le revendique mais à priori, avec nos directions nous n'avons pas les mêmes priorités !

**Horaires ouverture par site :** Nos directions entretiennent le plus grand flou !

Elles projettent de les définir par directions métiers, voire par site ... Comme si la méconnaissance des plages obligatoires de présence n'avait pas d'incidence sur nos organisations de vie personnelle ! Au passage, elles font fi de l'avis du CE, obligatoire et déterminant dans ce domaine.

**Journée de crédit** : Que ce soit pour les modalités de prise ou pour l'écrêtement éventuel des heures tout est bien flou... Là encore, nos employeurs ne se sentent visiblement pas tenus de respecter la loi!

**Les classifications** : les DRH refusent tout simplement d'en parler avec les partenaires sociaux !

**Centres relations clients (calls)** : Pas de planification de négociations sur leurs spécificités de travail (temps de travail, rémunérations ...) à ce jour. Des salariés à part entière de ce nouveau groupe qui risquent de n'avoir aucune harmonisation de leurs droits avant 2016...

**Temps de mission** : Négociations reportées alors que les mobilités et les déplacements au sein des différents sites ne font que s'accroître et feront partie intégrante demain de notre quotidien!

**L'UNSA vous propose d'échanger ensemble sur notre avenir, ce que nous voulons TOUS construire pour ce nouveau groupe.**

**Grace à votre implication et avec un partenariat intersyndical, l'UNSA agira pour que le statut de TOUS LES SALARIES soit à la hauteur du positionnement économique et social de ce grand groupe !**

**Nous contacter: [UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)**

**Site internet : <http://ag2r-reunica.unsa.org/>**

## ENSEMBLE pour un nouveau GROUPE

Comme vous l'avez compris, nous rentrons dans une phase de vigilance où aucune réorganisation ne doit s'opérer puisque les CHSCT et CE ne pourront être consultés.

Toutefois, par expérience, nous savons que, pour les Directions, la tentation sera grande. Il est donc indispensable qu'une communication montante soit établie et intensifiée entre les salariés et les Organisations Syndicales.

Mais, il est tout aussi important d'instaurer une communication descendante des Syndicats vers les salariés.

Pour l'UNSA, non présent à l'AG2R, il nous faut construire un réseau de correspondants.

Si vous êtes intéressé(e)s pour être acteur de votre avenir ...

*N'hésitez pas à nous contacter.*

**Bulletin d'adhésion**

**Echanger avec nous : [UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)  
Site internet : <http://ag2r-reunica.unsa.org/>**