



L'UNSA SE PRESENTE A VOUS

A nouveau monde, nouveau groupe, nouveau syndicat !

C'est quoi l'UNSA ?

UNSA, Union des Syndicats Autonomes ; créée en 1993 et en fort développement. Une démocratie représentative qui laisse vivre un syndicalisme de terrain en respectant l'identité de ses militants et leur fonctionnement interne

Proximité et autonomie !

Vous pensez : un syndicat de plus ?

- Oui, mais pour éviter le risque de monopole
- Oui pour couvrir la diversité et la richesse de notre FUSION
- OUI pour un syndicalisme d'action, de revendication, d'innovation dans la négociation.

Une autre voix, non pas pour diviser mais pour enrichir

Notre histoire chez REUNICA :

Un nouveau né, en septembre 2010, de la scission avec la CFDT. Avec 19.73% des voix à la création notre légitimité était prouvée ! EN 2012 l'UNSA devient la 2^{ème} organisation représentative avec 24.75% !

Aujourd'hui, notre investissement sur le terrain et/ou dans les instances (Ce, DP, Chsct, Négociations) nous positionne comme un acteur reconnu auprès de nos partenaires, malgré notre petite structure.

Nous avons même fait des émules puisque au sein du groupe Humanis, une section UNSA a vu aussi le jour elle aussi représentative...

CITATION de Kofi Annan :

« La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat. »

L'UNSA s'engage pour :

- Un statut commun du personnel, équilibré, sans brader les acquis
- Une couverture prévoyance et santé de qualité en garantissant aussi son équilibre financier
- Le respect des salariés et la poursuite d'une politique attentive de prévention des risques psychosociaux

L'UNSA fait évoluer le syndicalisme parce que les salariés d'aujourd'hui veulent un syndicalisme d'aujourd'hui concret, essentiel, efficace, combattant mais toujours dans l'ECOUTE et le DIALOGUE et défendant les intérêts de TOUS les salariés

Non représenté à ce jour au sein de votre groupe, nos moyens sont donc limités pour un échange de proximité en assemblée générale avec vous. En attendant de créer les conditions de cette proximité voici nos coordonnées pour nous joindre .

Etre acteur de votre avenir et partenaire avec nous

Contactons-nous et échangeons ensemble pour réussir ce rapprochement

Site INTERNET : <http://ag2r-reunica.unsa.org/> Mail UNSA : unsa@reunica.com

Jacky BERNARD (dept 92): Jacky_bernard@reunica.com

Viviane SIMIER (dept 75): Viviane_simier@reunica.com

Stéphane Gamard (dept 37): Stephane_gamard@reunica.com

Isabelle ZITO (dept 69) : isabelle_zito@reunica.com

Accord Temps de travail : Comment simplifier un accord... en compliquant **TOUT** !

Le 24/04 dernier, « dernière négociation » sur ce grand sujet majeur pour TOUS !

Une séance à rebondissement, digne de mauvais film. Pendant des mois, on nous a seriné que le modèle REUNICA était trop compliqué, trop coûteux, avec un objectif RH, le simplifier

Aujourd'hui nos employeurs proposent dans ce projet d'accord des nouvelles formules mais laissent cohabiter, POUR TOUS CEUX qui le voudraient, les anciennes formules de nos accords respectifs actuels, soit 17 formules à gérer, avec très peu de souplesse **BRAVO pour la simplification !**

Mais attention, il y a forcément un prix à payer à cette cohabitation et ce sont TOUS les salariés des 3 GIE qui en feront les frais !

1/ REUSSIR UN BON STATUT COMMUN ?

FAUX : La base d'un horaire annuel identique pour TOUS n'est même plus le fondement de ce nouvel accord temps de travail. Un horaire annuel réduit pour certains métiers au regard de leurs spécificités et pénibilités est compréhensible (les calls), mais proposer DEUX horaires annuels collectifs (1600H pour les futurs ex REUNICA/ SYSTALIANS et 1536 H pour les ex AG2R) c'est ubuesque !

Sans parler de l'iniquité de traitement des salariés de chacun des groupes, voir de la non prise en compte d'un historique groupe fermé (horaires Montholon, Pause déjeuner Ex-Prémalliance sur Balma etc).

Demain pour acquérir 22 jours de RTT, certains travailleront 1536H par an, d'autres 1600H par an !

2/ Conciliation vie privée/ vie professionnelle ?

FAUX : Le comparatif des journées absences maladie au sein des 2 groupes le prouve. Plus on donne de la souplesse pour gérer les imprévus, plus le salarié réussit à harmoniser ses contraintes personnelles et les exigences professionnelles. L'UNSA souhaite partager avec vous salariés d'AG2R certains droits.



respectant une prise annuelle de 12 jours.

- 22 jours RTT libres (délai de pause comme les CP)
- Une neutralisation des 10 premiers jours maladie pour le calcul des droits annuels RTT
- Une pause déjeuner de 30mn quelque soit le site de travail
- Un horaire d'ouverture UNIQUE pour tous les sites à partir de 7H15 avec des départs autorisés dès 16H.
- Mesures compensatoires de récupération et neutralisation de la journée de travail dans les cas de grèves de transports en commun
- La rentrée des classes c'est 1 journée consacrée aux enfants (gérer l'absence de cantine le midi, etc..)
- Faire jusqu'à 2 journées de crédit temps tout en

3/ Des GESTES FORTS de la Direction ?

VRAI : Nos Directions profitent de ce nouveau statut à construire pour balayer d'un revers de main tout ce qui « les gênent », y compris la représentation du personnel. De faux dialogues, de faux choix, de faux espoirs, un statut au RABAIS qui ne peut pas être l'image d'un groupe LEADER demain dans la protection sociale.

Tous les syndicats sont unanimes pour attendre UNE ULTIME VERSION celle-ci est pleine de trous en plus d'être inacceptable !

Nous contacter : UNSA@reunica.com

Notre site INTERNET : <http://ag2r-reunica.unsa.org/>