



RAPPROCHEMENT : Une ambition à bien mesurer

Nous contacter : UNSA@reunica.com

Nos 1ères remarques :

1. Une analyse complexe des statuts qui **ne peut se limiter** à la simple comparaison des formules de temps de travail.
2. Un flou volontairement maintenu de la Direction sur le degré d'implication de la MONDIALE et de ses investisseurs dans les structures financières et économiques de notre groupe fusionné AG2R /REUNICA
3. **Des assurances à obtenir** sur la solidité financière de cette fusion au regard des marges de solvabilité nécessaires pour la maîtrise des risques du marché globale de l'assurance de personne (Prévoyance et Santé).
4. Une garantie de maintien des emplois et des « bassins d'emplois » assurée par les Directions, **promesse à ne surtout pas traduire** à ce jour par maintien à l'identique de chaque site et de chaque poste.
5. Des annonces de rationalisation des coûts entre 87M€ et 110M€ à l'horizon 2020 mais pour lesquels **nous n'avons qu'une vision à 2015** et basée, à cette date, sur les seules économies informatiques ...
6. L'annonce de l'équilibre des effectifs assurée avec une complémentarité de la pyramide des âges et en particulier les départs naturels en retraite, mais en ne nous donnant **aucune visibilité sur l'externalisation et la sous-traitance** des tâches de demain.

De vrais questionnements qui méritent des vraies réponses

NOUVEAU GROUPE : Se noyer dans les chiffres RH

- 1^{er} en retraite complémentaire (27% ARRCO, 20.1% AGIRC)
- 1^{er} en retraite supplémentaire
- Leader en accords de branches (60 CCN)
- 2^{ème} en santé collective
- 3^{ème} en assurance dépendance
- 4^{ème} en prévoyance collective
- 8^{ème} assureur (affaires directes)

- Gestion de 44 sur 100 CICAS
- 2 des 5 plateformes téléphoniques communautaires
- + de 2000 commerciaux en proximité
- Etc...

Quelle démonstration de LEADER pour demain mais cela ne gage pas d'une REUSSITE de fusion. Il faut d'autres garanties !

REUSSIR la fusion c'est pour nous :

- Un **statut social** digne des ambitions affichées ! parce que 2.500, 7.500 ou 10.000, c'est d'abord des salariés, pas seulement des chiffres sur des indicateurs !
- Mettre en place une organisation de travail efficace, malgré la taille, qui **respecte les individus** et développe une nouvelle culture pour ce nouveau groupe

Nous développerons plus largement ces sujets avec vous lors **des assemblées générales** que nous organisons sur tous les sites REUNICA **entre janvier et février prochain.**

Hélas, pour le moment, les moyens donnés aux organisations syndicales des 2 groupes ne nous permettent pas de communiquer avec AG2R de la même manière.

Un bien mauvais début de dialogue pour réussir une fusion