



## ACTUALITE Négociations : Salaires et Rapprochement

Echangez avec nous : [UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)

Actualité UNSA : <http://ag2r-reunica.unsa.org>

### **RAPPEL : Nos propositions**

- Augmentation de 1.2% effet 01/03, au titre du simple maintien du pouvoir d'achat!
- Plancher minimum de 60€, un montant significatif pour favoriser les bas salaires !
- Prime exceptionnelle de 700€ L'UNSA demande que les salariés bénéficient au moins d'une partie des plus-values réalisés lors de l'écrêtement des réserves de gestion !
- Journée offerte pour le 26/12, un geste d'équité pour tous les sites !
- Revalorisation des primes diverses, Il s'agit de maintenir une politique sociale pour le groupe !

### **LA DIRECTION :**

Malgré un contexte si difficile elle dit envisager des mesures cette année.  
Espérons que ce ne sera pas qu'un os à ronger !

N'oublions pas les plus-values de plus de 25 Millions !  
**Priorité aux salariés avant de reconstituer les réserves !**  
Prochaine réunion le 13 mars

### **CITATION de Publius SYRUS :**

« Il y a des gens qui, dans un partage à cinquante-cinquante, veulent pour eux les deux cinquante et même le trait d'union. »

### **RAPPROCHEMENT : bilan de la réunion du 27/02 : Un changement de vitesse s'impose !**

La direction tâtonne, reconnaît avoir sous-estimé l'ampleur du travail. Les syndicats eux étaient prêts ! Pour l'UNSA vu la complexité du dossier, il n'y a aucune précipitation à créer l'employeur unique au 01/01/2015.

Sur le sujet du temps de travail, les DRH respectives prônent la simplicité, l'encadrement rigoureux par les managers. Elles amorcent un projet avec 3 formules temps plein et 3 à temps partiels, un horaire hebdomadaire avec abandon des groupes fermés, un horaire variable avec des plages fixées par activité, un crédit report limité à 1 mois et encadré.

Certes il s'agit d'un 1<sup>er</sup> squelette et un squelette bien maigre mais qui montre déjà ses dents !

L'accord temps de travail REUNICA est plébiscité par chacun de nous (questionnaire Plein Sens) et se traduit par un absentéisme historiquement bas, inférieur de moitié à celui de l'AG2R !

**Pour l'UNSA « la simplicité » ne se fait pas au détriment du bien être des salariés !**