



Négociation : Action de négocier, de discuter les affaires communes entre des parties en vue d'un accord.

## Heureusement que M. RENAUDIN a dit :

« ... J'ai **demandé** à Claire Silva, dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire, d'augmenter le budget prévu selon des modalités d'attribution qui restent à débattre avec les représentants du personnel... Dans ces circonstances si particulières, nous avons pu honorer nos principaux rendez-vous. Il nous faut encore tenir, garder le cap, pour que l'année se déroule dans les meilleures conditions et pour pouvoir se projeter à 2022 »

### Résultat des courses pour l'UES AG2R : Dernière proposition de la direction du 26 mai

- **0,12%** d'augmentation collective **uniquement** pour les salarié.e.s avec un salaire inférieur à 35 000 euros bruts/an **et** avec au moins 18 mois d'ancienneté. **Pour rappel en 2020 : 0,39%**
- **0,21%** pour l'enveloppe des augmentations individuelles. **Pour rappel en 2020 : 0,72%**
- **Prime Macron (non chargée, non fiscalisée)** de **250 €** pour les salarié.e.s avec un salaire brut mensuel inférieur à 3 fois le SMIC. **Pour rappel en 2020 : 300€**
- **Prime exceptionnelle** de **250 € (chargée et fiscalisée)** pour les salarié.e.s avec un salaire brut mensuel supérieur à 3 fois le SMIC. **Pour rappel en 2020 : 0€**

### Rappel de nos propositions initiales :

- ⇒ **1% D'AUGMENTATION COLLECTIVE** avec une mesure a minima à 30€ / mois pour tous.
- ⇒ **PRIME MACRON A 1000€**
- ⇒ Un **BONUS de 500€** pour celles et ceux dont le travail ne peut s'exercer à distance
- ⇒ Une **PRIME mensuelle de mobilité durable de 30€ bruts (nouveau admise par l'URSSAF, JO n° 0114 du 10/05/2020)** pour celles et ceux qui co-voientent ou qui utilisent leur vélo pour se rendre sur leur lieu de travail.

**Pour L'UNSA, il s'agit encore d'un rendez-vous manqué !!**

**Pour l'UNSA, ces propositions ne sont qu'un camouflet qui conduisent notre organisation syndicale à ne pas signer l'accord NAO 2021. A ce niveau, notamment au regard de la proposition de M. Renaudin et des effets de la crise sanitaire, nous estimons être plus proche d'une provocation que d'une réelle volonté de négociation. Les efforts des salarié.e.s depuis de longs mois, pourtant unanimement reconnus par nos directeurs, ont été balayés d'un simple mais destructeur « revers de main ».**

**A l'aube d'un retour sur site, les salarié.e.s étaient en droit d'en attendre davantage !!!**