



De la bonne GESTION ?  
On peut s'interroger...

### Des chiffres qui en disent long :

- 200 000 000 € de nos réserves partis à l'Agirc-Arrco
- 600 000 € investis dans un projet de rapprochement tombé à l'eau
- 400 000 € d'amende !

Au total 201 millions € tout de même ! les salariés du groupe ne les reverront jamais....  
Un conseil : Restez sous les fenêtres de REUNICA , on ne sait jamais ce qui va être encore jeté !

### L'Amende de 400000€ :

**REUNICA a été condamnée par l'Autorité de la Concurrence** : On a « oublié » de notifier à cet organisme avant sa réalisation sa fusion avec le groupe Arpège...

Curieux quand notre Direction en connaissait déjà le principe (la fusion Bayard en 2008, le rapprochement Groupama en 2007).

REUNICA a pourtant largement vanté la réussite de la fusion avec ARPEGE !  
Un brin d'humilité eut été préférable...

N'oublions pas aussi le rapprochement à venir.  
Alors que chacun d'entre nous rappelle à notre Direction de ne pas oublier cette fois-ci l'autorité de la concurrence, histoire que l'argent soit dépensé à bon escient !

### L'Ecrêtement des fonds de gestion :

Et oui il fallait bien s'en douter, REUNICA a trop économisé (sur le dos de qui, on vous laisse deviner).

Les fédérations ont décidé de reprendre aux Institutions la partie des réserves de gestion qui excède 9 mois de dépenses de fonctionnement.

Résultat : notre groupe va transférer près de 200 millions aux réserves des régimes !

Même si la prime demandée l'an passé par l'UNSA aurait coûté 1 million, il en serait resté 199 pour les fonds de nos régimes !

Peut-être que notre employeur a l'intention d'être bien vu par les fédérations plutôt que de reconnaître les efforts de ses propres salariés !!!

***Tous ces millions qui s'envolent, c'est un peu dur à avaler !***

***Surtout juste après l'épisode des mesures de fin d'année !***

***Budget alloué en baisse !***

***Moyennes des primes en baisse !***

***Bénéficiaires en baisse, mais pour les employés seulement !***

***Nombre de collaborateurs qui n'ont rien eu : en hausse !***

***Vous souhaitez échanger avec nous : [UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)***

[Tapez un texte]