



BILAN MESURES INDIVIDUELLES

Ou comment Réunica félicite ses salariés...

LE CONSTAT avec des chiffres éloquentes

Prime exceptionnelle :

- 41% des employés ont perçu une prime exceptionnelle
- 68% des agents de maîtrise
- 71% des cadres !

Augmentations individuelles :

- Stabilisation du montant minimum attribué sauf pour les cadres...
- Baisse générale du montant maximum attribué sauf pour les cadres !

Et quand on sait que les primes des employés ne représentent que 25% du montant total distribué (budget global lui-même en baisse !), l'UNSA ne cautionne pas le choix de la direction d'alimenter les réserves de gestion au détriment des salaires de ses salariés.

DEPHASAGE discours et réalité !

Souvenons-nous des propos positifs de notre Directrice retraite : « Dans ce contexte difficile vous avez su garder le cap, grâce à votre professionnalisme et votre engagement soutenu que je tenais à souligner en vous remerciant et en vous félicitant ! »

Oui un discours qui fait du bien mais accompagné de félicitations matérielles c'est mieux !

Les élus UNSA ne peuvent que déplorer que **les grands absents** de ces mesures individuelles soient LES EMPLOYÉS.

Saviez vous que REUNICA a reçu le LABEL TOP EMPLOYEUR 2014 pour la qualité et la performance de ses pratiques RH

Rien d'étonnant non ?

« Le monde récompense plus souvent les apparences du mérite que le mérite même. »

François de La Rochefoucauld

Dans ce contexte de rapprochement, notre Direction semble avoir oublié que les forces vives d'un grand groupe, celles qui apportent une identité à une entreprise ce sont aussi SES EMPLOYÉS.

Pour fédérer les salariés vers une fusion de cette importance, il faut aussi motiver ceux qui apportent leur savoir-faire et leur implication au quotidien !

Tous les salariés méritent d'être reconnus ! L'UNSA attend un signe FORT de la Direction pour les négociations salariales du 03 mars prochain !

NOUVEAU GROUPE NOUVELLE COMMUNICATION

Venez découvrir notre nouveau site UNSA (en cours de finalisation), que ce soit pour son actualité propre au groupe, nous connaître ou découvrir les parutions nationales faire CTRL+clic sur le lien)

<http://ag2r-reunica.unsa.org/>