



NEGOCIATION ANNUELLE DES SALAIRES

La négociation annuelle des salaires 2014 débutera le 03 mars 2014.

Nos propositions à l'UNSA seront les suivantes :

SALAIRES



1,2 % d'augmentation
afin de compenser l'augmentation du coût de la vie.

60 €uros de plancher
seul moyen de favoriser les bas salaires.

700 €uros de Prime exceptionnelle
voir les 3 points plus bas.

PRIMES

Scolarité :

Maternelle → 71 €

Primaire → 142 €

Secondaire → 355 €

Supérieure → 460 €

Transports :

Trajet < 15 km → 32 €



Trajet > ou = 15 km et < à 35 km → 35 €

Trajet > ou = 35 km et < à 50 km → 40 €








Trajet > ou = à 50 km → 47 €

Enfant handicapé → 1 560 €

Garde enfant : 1 enfant 10 € 2 enfants 12 €

La direction arguera que les temps sont durs , qu'encore une fois il n'y a plus d'argent , que nous coûtions trop cher.

A cela nous répondrons  :

- ❶ - Qu'en est-il du montant des plus values de la vente des produits financiers des réserves de gestion ?  ?  ?  ?
- ❷ - Ne serait-il pas temps, enfin, après tant d'années d'économies de gestion sur le dos des salariés, de faire **LE** geste conséquent de reconnaissance ?  ?  ?  ?
- ❸ - Cette année, après les briques ALLURE/BREF/DROITS, les briques DN/BAC/GRECCO, la désimbrication et la mensualisation sont venues conclure un cycle d'avancées majeures dans notre groupe où tous les salariés au sein des différents services de gestion ont su s'adapter et prouver leur optimisme, leur conviction et leur engagement , en sachant que les mesures individuelles se sont révélées loin d'être significatives.....

27/02/2014

[Echanger avec nous : UNSA@reunica.com](mailto:UNSA@reunica.com)