



Libres ensemble  
LA MARQUE AUTONOME

## TELE TRAVAIL

Une grande ambition pour le groupe

3240 télé travailleurs (hors commerciaux) en 2020

Le 06 avril 2018

### Transformations organisationnelles et culturelles:

Digital, robotisation, Télétravail sont des mutations incontournables pour nos métiers. Ils auront tout naturellement des incidences sur la vie sociale, économique et environnementale de chacun de nous. Tous les acteurs de l'entreprise (gouvernance, partenaires sociaux, DRH, DSI, managers, collaborateurs, médecine du travail) doivent s'engager dans ce processus.

Actuellement, un accord télé travail est déjà en place, exclusif aux informaticiens et limité à 150 salariés. **Les négociations démarrent avec les dates suivantes: 06/04, 17/04 et 02/05.**

La direction veut aller vite: Signer un accord avec les syndicats ou, à défaut, mettre en place par mesure unilatérale une charte, pour MAI prochain.

**Alors OUI, l'UNSA adhère car les salariés sont en attente d'un élargissement de ce dispositif mais il faut bien l'encadrer**

### 1ères propositions employeur:

Sous conditions (inconnues à ce jour) d'activités compatibles, la DRH propose avec un principe de double volontariat (manager/conseiller) un télé travail pendulaire de 1 à 2 jours/semaine (selon taux d'activité) et régit sous un système auto déclaratif.

**Pour l'UNSA beaucoup d'interrogations subsistent pour ne citer que:**

Les priorités d'accès et quotas, l'arbitrage des demandes, les conditions matérielles et financières accordées, le contrôle de la productivité et de la charge de travail, les modalités de réversibilité, l'articulation du management à distance.

Nos propositions vous seront communiquées à l'issue de cette 1ère rencontre



### Quelques chiffres nationaux :

- ◆ 60 à 70% de salariés intéressés (1)
- ◆ 7% des entreprises font du télé travail (1)
- ◆ 1 à 2% télétravailleurs recensés (1) et (2)
- ◆ 95% de répondants considèrent qu'il améliorerait leur qualité de vie personnelle (2)
- ◆ 61% de « télé pratiquants » ressentent une augmentation de leur temps de travail (2)

(1) Statistiques DARES

(2) Enquête OBERGO 2015/2016

Salariés

Entreprise

### Bénéfices

1. Economie durée de trajet
2. Limitation de la fatigue
3. Plus d'efficacité
4. Meilleure conciliation des vies
5. Autonomie, souplesse et organisation

1. Hausse de la productivité
2. Réduction de l'absentéisme
3. Mise en place d'outils collaboratifs
4. Gestion intempéries, grèves etc..
5. Attractivité et maintien des talents

### Risques

1. Risque d'isolement
2. Suractivité
3. Confusion des vies
4. Crainte frein évolution de carrière
5. Maîtrise organisationnelle

1. Perception d'inégalité de traitement
2. Désorganisation temps présence
3. Perte d'efficacité collective
4. Nouvelle forme de management
5. La sécurité des données

Echangeons ensemble : [UNSA@ag2rlamondiale.fr](mailto:UNSA@ag2rlamondiale.fr)

Nos communications en vous inscrivant à notre newsletter sur : <http://ag2r-reunica.unsa.org>