

LES PROPOSITIONS DRH

Salaires bruts jusqu'à 35000€ ➡ 1.2 %
 35001€ < Salaires bruts > 50000€ ➡ 0.6%
 Salaires bruts à partir de 50001€ ➡ 0.4%

Cette mesure, appliquée sur le salaire de base, prendrait effet au 01/04 sous condition d'1 an d'ancienneté.

A défaut de signataire, aucune mesure minimum garantie. Seul l'automatisme branche s'appliquerait, soit un minima de 0.425% pour tous.

Pour presque 5000 collaborateurs ces propositions agissent au-delà de l'initiative de la branche, et donnent un coup de pouce aux bas et moyens salaires. **L'UNSA, après avoir consulté ses adhérents, apporte sa signature à cet accord.**



AG2R LA MONDIALE pourtant au 1er plan!

- ♦ 1er en retraite complémentaire Agirc et Arrco ;
- ♦ 8e en assurances de personnes ,
- ♦ 2e en retraite supplémentaire,
- ♦ 3e en santé,
- ♦ 4e en prévoyance,
- ♦ 7e en assurance de perte d'autonomie, ...

Hormis pour l'année 2013, le groupe dégage toujours des résultats de très bons niveaux, de l'ordre de 300M€ par an.

Constatons aussi que notre branche, se désengage pour impulser aux Groupes de Protection Sociale (GPS), par les automatismes, une « bonne » évolution collective des salaires. Elle invoque la prédominance aujourd'hui des activités concurrentielles au sein des GPS pour leur laisser toute la liberté de négocier ...

Alors, avec cette année une inflation moyenne de 1.2%, on pouvait naturellement espérer un meilleur partage avec les collaborateurs des bons résultats du groupe .

ZOOM TEMPS PARTIELS/ SOINS ASCENDANTS-DESCENDANTS

Annonce par la DRH d'une prochaine rencontre sur ces thématiques. Il semblerait entre autre qu'elle ait enfin l'intention d'abandonner le critère « maladie grave » pour accorder des jours d'absence pour des soins ascendants ou aux enfants de + de 16 ans...

Quant aux Temps partiels, rappelons que l'UNSA est à l'initiative d'une action auprès de l'inspection du travail du siège social pour le décompte proratisant leurs jours d'ancienneté et de fractionnement. Il faut enfin trouver une solution, l'UNSA y travaille toujours! **A suivre ...**