

Avis UNSA :

Oui l'environnement économique est difficile et nous devons prendre en compte la feuille de route des fédérations au regard des restrictions budgétaires demandées.

Mais nous déplorons :

- **Un partage inéquitable des résultats réels du groupe**

→ moins de 5% de l'effectif consomme à lui seul plus de 50% de l'enveloppe globale consacrée aux primes individuelles.

- **Une volonté de la Direction de ne concentrer les économies que sur le poste frais de personnel.**

Les augmentations consacrées, depuis 2015, au « Sponsoring Cyclisme » (+2,4 M€) et au « Mécénat & Fondation pour la vitalité Artistique » (+1,9 M€) ne sont pas des signes de restrictions budgétaires !

→ Ces seules augmentations, chiffrées à 4,3 M€ sur 2 ans (pour un budget total 2017 de 20,3 M€), représentent environ une augmentation brute mensuelle de 20€ pour chacun des salariés du Groupe.

Enfin rappelons que chaque année, la Direction budgétise un « matelas » pour « les aléas » de clôture de l'exercice (pour traiter les éventuels écarts entre l'estimé et le réalisé) Ainsi par exemple pour l'exercice 2016, 13 M€ ont été provisionnés et seulement 4 finalement utilisés.

Pour 2017, 11 M€ sont budgétés pour traiter ces éventualités.

Un petit plus pour ses salariés, Monsieur le Directeur, cela fait justement parti des aléas que le budget du groupe peut et surtout DOIT couvrir.

Vous l'avez compris : L'UNSA n'est pas signataire de cet accord



La dernière proposition employeur:

Garantir un différentiel de 0.6% (hors ancienneté) d'augmentation pour les salariés de la classe 1 à 6 qui n'ont pas eu, sur les 2 années 2015/2016, cette évolution.

Les derniers chiffres RH annoncent une population concernée de 2200 salariés (au lieu des 900 personnes initialement estimées).

Au final il ne s'agit pas d'une augmentation pour TOUS mais pour environ 30% du personnel (si les 2200 bénéficiaires sont réels !).

La Direction, souhaitant peut être prendre en compte les efforts fournis par tous, maintient un projet de complément d'intéressement forfaitaire qui sera définitivement chiffré après les résultats budgétaires 2016. A l'heure où nous faisons paraître nous n'avons pas plus d'information sur ce projet...

Elle annonce un coût TOTAL actuel de cette mesure à 450 000 €, soit 0,18% de l'enveloppe globale.

Rappelons que la Direction affiche toujours la volonté de maîtriser ses frais de personnel avec une évolution de la masse salariale limitée à 1,5%, et encore en déduisant :

- 0.3 % pour l'évolution de l'ancienneté
- 0.4% pour les réserves
- 0.4% pour les effets report des augmentations individuelles
- 0.04% pour les passages de A vers B (obligation CCN)
- 0.4% pour le coût de la hausse des rémunérations lié au passage du temps de travail de certains CRC ex ag2r de 32H à 34.18H

Restez informé ! Inscrivez-vous en un clic à notre newsletter : <http://ag2r-reunica.unsa.org/>

Echangeons ensemble : UNSA@ag2rlamondiale.fr